



GOVERNANCE / FONCTIONNEMENT INTERNE

PRÉALABLE

- Discussion avec le commanditaire.
- Compréhension de la demande.
- Proposition d'intervention.
- Modification de la proposition d'intervention avec les attentes du commanditaire.
- Engagements du commanditaire avec le groupe accompagné.

SE RACONTER

Partager le même niveau d'information sur l'organisation et sa gouvernance

ANALYSER

Etablir un diagnostic partagé en intelligence collective de l'état des lieux actuel de l'organisation et de sa gouvernance

CO-CONSTRUIRE

Élaborer la stratégie conjointement, discuter de l'organisation de la suite du travail collectif



DÉCIDER

Valider collectivement la stratégie et s'engager

AJUSTER

Analyser les avancées, les évolutions et réajuster la stratégie

OUTILS & DISPOSITIFS

- | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| - Discussion en cercle | - Théâtre image |
| - Discussion en petit groupe (4-5) | - Outils d'intelligence collective |
| - Discussion en binôme | - Outils de l'éducation populaire |
| - Mise en mouvement et dynamisation | - Décision au consentement |
| - Jeux du théâtre de l'opprimé | - Election sans candidat |
| - Photolangage | - Bilan |

BASE D'INTERVENTION : 3 JOURS