



# GOVERNANCE / FONCTIONNEMENT INTERNE

## PRÉALABLE

- Discussion avec le commanditaire.
- Compréhension de la demande.
- Proposition d'intervention.
- Modification de la proposition d'intervention avec les attentes du commanditaire.
- Engagements du commanditaire avec le groupe accompagné.

## SE RACONTER

Partager le même niveau d'information sur l'organisation et sa gouvernance

## ANALYSER

Etablir un diagnostic partagé en intelligence collective de l'état des lieux actuel de l'organisation et de sa gouvernance

## CO-CONSTRUIRE

Élaborer la stratégie conjointement, discuter de l'organisation de la suite du travail collectif



## DÉCIDER

Valider collectivement la stratégie et s'engager

## AJUSTER

Analyser les avancées, les évolutions et réajuster la stratégie

## OUTILS & DISPOSITIFS

- |                                     |                                    |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| - Discussion en cercle              | - Théâtre image                    |
| - Discussion en petit groupe (4-5)  | - Outils d'intelligence collective |
| - Discussion en binôme              | - Outils de l'éducation populaire  |
| - Mise en mouvement et dynamisation | - Décision au consentement         |
| - Jeux du théâtre de l'opprimé      | - Election sans candidat           |
| - Photolangage                      | - Bilan                            |

