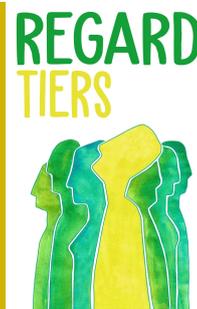


# DECOUVRIR LA GOUVERNANCE PARTAGEE



## PRÉSENTATION :

Une formation découverte sur la gouvernance partagée (GP) : Pour les groupes et les organisations qui souhaitent travailler et se questionner sur le sujet. Organisée en modules, la formation permet de passer de la découverte à l'approfondissement de la gouvernance partagée pour des groupes qui sont encore en réflexion sur le passage à la gouvernance partagée, à des groupes qui souhaitent expérimenter la gouvernance partagée jusqu'à des groupes qui ont déjà engagé ce processus et souhaitent l'enrichir et le questionner.

## CONTEXTE :

Les organisations quelles qu'elles soient sont en mutation sur les questions de l'organisation et du fonctionnement interne. La gouvernance partagée offre une solution innovante pour organiser la coopération au sein d'une structure. Elle existe sous plusieurs modalités opérationnelles et n'est pas un modèle à reproduire à l'identique. Elle permet d'allier convivialité, efficacité et réactivité.



## OBJECTIFS :

**Objectif général: Découvrir la gouvernance partagée**

- Connaître les fondamentaux de la gouvernance partagée
- Favoriser l'interconnaissance et le partage d'expériences
- Comprendre et expérimenter les outils de la gouvernance partagée
- Être en capacité de piloter ou d'accompagner un projet



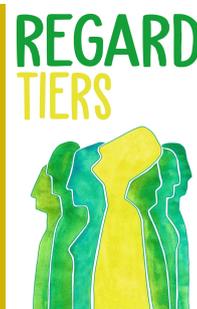
## POUR QUI? :

Toute personne et tout groupe en situation de travail en équipe (entreprise, association, collectivité) et qui s'intéresse à la gouvernance partagée

## PRE-REQUIS :

- Pour le module 0: Aucun
- Pour les modules 1 à 7: Avoir suivi le module 0 ou avoir un équivalent (formation ou expérience professionnelle)

# DECOUVRIR LA GOUVERNANCE PARTAGEE



## METHODES PEDAGOGIQUES :

**Méthodes actives et participatives à orientation inductive pour faire émerger le savoir à l'aide du vécu des participant-es**

- Analyse de pratique et travail sur les problématiques professionnelles
- Dispositifs d'intelligence collective
- Jeux, pratiques corporelles et théâtrales
- Jeux de rôle et débriefing
- Travail en individuel, en binôme, en petits groupes
- Photolangage

## MODALITÉS D'EVALUATION :

**Pédagogique:**

- Production pendant la formation
- Bilans en fin de journée
- Auto-évaluation

**de formation:**

- Questionnaire à la fin de la formation
- Bilan à la fin de la session

**Validation: Aucune**



## DURÉE :

Module de base: 0,5 jour soit 3,5 heures +  
0,5 jour soit 3,5 heures par module  
complémentaire



## CONTENU :

Un module de découverte initiale et 7 modules complémentaires

- 0. Gouvernance partagée, principes et outils de coopération
- 1. Evoluer vers une gouvernance partagée du tiers lieu
- 2. Structurer la gouvernance partagée du tiers-lieu
- 3. Animer des temps collectifs en intelligence collective au sein du tiers lieu
- 4. Décider collectivement au sein du tiers lieu - Les processus et modes de décision
- 5. Gérer les dynamiques relationnelles au sein du tiers lieu - La pérennité du collectif
- 6. Ancrer le tiers-lieu dans son territoire, espace propice à la transformation durable
- 7. Gérer de manière coopérative les projets pilotés par le tiers-lieu

**FRAIS PÉDAGOGIQUES : 350 € HT / JOUR / STAGIAIRE**

**LIEU : A DETERMINER (PAYS DE LA LOIRE)**

**CONTACT: BRIEG.MOISAN@REGARD-TIERS.FR**